

**SCHEMA COSTITUZIONE**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**  
**COMUNE DI CRAVEGGIA (VB)**

fonte	descrizione	valore
<b>RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2023</b> (tutti i valori sono espressi in euro) – art. 79 CCNL Enti Locali 2019-2021		
<b>a) RISORSE STABILI</b>		
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 1 Lettera a) Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018 lettere a) b) c) d) e) f) g)</b>	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.  2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018.	<b>24.108,88</b>
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 1 Lettera b)</b>	Importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 --- anno 2023.	<b>507,00</b>
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 1 Lettera c)</b>	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 1 Lettera d)</b>	Importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	<b>352,98</b>
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 1 bis</b>	Art. 78 del CCNL 2019-2021	<b>2.809,85</b>
<b>TOTALE a) RISORSE STABILI</b>		<b>27.778,71</b>
<b>b) RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 2 Lettera a)</b>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a) b) c) d) f) g) j) e k) CCNL 21016-2018 e specificatamente: (vedi sotto la specifica per lettera)	
<b>SPECIFICA ARTICOLO 67 Comma 3 CCNL 2016-2018</b>		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	(sponsor) ====
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	===

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Eventuali compensi per casi particolari tipo censimento...
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	<b>430,20</b>
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	messi notificatori
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	===
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	regioni a statuto ordinario e città Metropolitane
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies.;	===
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 2 Lettera b)</b>	Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997 (solo se esiste la capacità di spesa)	<b>2.461,11</b>
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 2 Lettera c)</b>	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lettera c del presente CCNL ; ..... omissis.....	
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 2 Lettera d)</b>	Delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.99	<b>2.000,00</b>
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 3</b>	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non	

	sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	
<b>Art. 79 CCNL 2019-2021 Comma 5</b>	Importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018, come risorse variabili per gli anni 2021 per € 507,00 e 2022 per € 507,00	<b>1.014,00</b>
<b>TOTALE b) RISORSE VARIABILI</b>		<b>5.905,31</b>
<b>CONSISTENZA FONDO ANNUALITA' 2023 (parte fissa a) + variabile b))</b>		<b>33.684,02</b>
DI CUI ASSOGGETTATI AL LIMITE 2016		<b>25.926,90</b>
LIMITE FONDO 2016		<b>23.739,93</b>
AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (ex art. 23 c. 2 D.LGS. 75/2017 e art. 67 c. 7 CCNL		<b>23.739,93</b>
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		<b>===</b>