



Comune di Craveggia

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.29

OGGETTO:

RILEVAZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN SOPRANNUMERO ED IN ECCEDEXENZA (ART. 33 D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L. 183/2011). APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2018 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018-2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DEL PIANO ANNUALE 2018 DELLE ASSUNZIONI

L'anno duemiladiciotto addì quindici del mese di marzo alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIOVANOLA PAOLO - Sindaco	Sì
2. GNUVA GRAZIELLA - Vice Sindaco	Sì
3. DEMARTINI IVAN - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr. Giovanni Boggi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GIOVANOLA PAOLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti il 1° e 2° comma dell'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 e s.m.i., a norma del quale *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di attuazione delle risorse ...gli organi al vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale...”*;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per effetto del quale *“Per la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche, si provvede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale...”*;

Considerato che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra, coerentemente con le risorse iscritte nello schema di Bilancio 2018/2020 e nel rispetto dei vincoli di legge (non superamento tetto di spesa dell'anno 2008, ai sensi del comma 562 art. 1, L- 296/2006);

Dato atto che, non sussistendo più deroghe a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i citati limiti non possono essere superati e, pertanto, le previsioni del presente provvedimento sono vincolate dalla necessità di mantenere inalterato il livello qualitativo o quantitativo dei servizi erogati alla collettività;

Sottolineato che, l'obbligo di rispettare, di volta in volta, i vincoli normativi che vengono dettati dalle varie Leggi Finanziarie non deve, peraltro, far venire meno l'attenzione che si deve porre alla funzione programmatica del personale, il suo significato, le sue finalità, al fine di raggiungere l'obiettivo di una gestione strategica;

Dato atto che con la programmazione, si deve poter assicurare, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi;

Il tutto, peraltro, è legato agli equilibri economico finanziari del Comune e alle risorse sempre più esigue che vengono destinate per la gestione del personale;

Considerato che al 31.05.2014 si era conclusa la procedura di collocamento in disponibilità di n. 3 dipendenti dichiarate eccedenti con la cessazione ex legge dei rapporti di lavori suddetti;

Richiamata la propria deliberazione n. 65 del 19/08/2014 avente ad oggetto: *“Preso d'atto dimissioni volontarie dipendente comunale”*;

Richiamata la propria deliberazione n. 60 del 23/12/2015 avente ad oggetto: *“Rilevazione annuale del personale in sovrannumero ed in eccedenza (art. 33 D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 legge 183/2011) - anno 2018 - Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2016, 2017, 2018.”*, con la quale si dava atto che la dotazione organica veniva individuata per l'anno 2016 come da tabella seguente:

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CRAVEGGIA

Area di appartenenza	Ufficio/Unità lavorativa	Categoria	Dotazione Organica	Numero Posti coperti	Numero Posti vacanti
Area Amministrativa	Servizi Demografici	C	1	1	0
Area Amministrativa	Servizio Tributi	C	1	1	0
Area Economico Finanziaria	Ragioneria e Personale	D3	1	0	1
Area Vigilanza	Polizia Municipale	C	1	1	0
Area Tecnica	Ufficio Tecnico	C	1	0	1
Area Tecnico Manutentiva	Servizio Tecnico Manutentivo	B	2	2	0
Totale			7	5	2

Ritenuto opportuno alla luce delle attuali esigenze dell'ente dover modificare la pianta organica di cui sopra, in quanto, per scioglimento della convenzione con il limitrofo comune di Re, si rileva la mancanza del responsabile finanziario;

Provvedere pertanto alla soppressione del posto in Dotazione organica Area Finanziaria Cat. D Pos. Econ. D3 individuando in sua sostituzione n. 2 posti di figure professionali e specificatamente per l'area finanziaria una unità lavorativa cat. D pos. Econ. D1 ed una unità lavorativa cat C pos. Econ. C1, entrambe part time al 50%

Rilevato che, in ogni caso, nello schema di Bilancio 2018/2020 la modifica alla dotazione organica non comporta un aumento di spesa, consentendo il rispetto degli attuali vincoli in materia di spesa del personale;

Dato atto pertanto che la dotazione organica viene indicata quindi per l'anno 2018 come da tabella seguente:

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CRAVEGGIA

Area di appartenenza	Ufficio/Unità lavorativa		Categoria	Dotazione Organica	Numero Posti coperti	Numero Posti vacanti
Area Amministrativa	Servizi Demografici	100%	C	1	1	0
Area Amministrativa	Servizio Tributi	100%	C	1	1	0
Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	50%	D1	1	0	1
Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	50%	C1	1	0	1
Area Vigilanza	Polizia Municipale	100%	C	1	1	0
Area Tecnica	Ufficio Tecnico	100%	C	1	0	1
Area Tecnica	Ufficio Tecnico	55%	C	1	1	0
Area Tecnico Manutentiva	Servizio Tecnico Manutentivo	100%	B	2	2	0
Totale				8	5	3

Valutato quindi che si ritiene di poter porre in essere le opportune procedure per la copertura di un posto vacante in pianta organica, relativo all'Istruttore di categoria C dell'Area Finanziaria al fine di migliorare l'efficienza degli uffici comunali e, conseguentemente, dei servizi offerti ai cittadini, in base alla normativa vigente;

Tutto ciò premesso;

Visto il D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.

Per quanto sopra;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. Di approvare la dotazione organica per l'anno 2018 come da tabella seguente:

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CRAVEGGIA

Area di appartenenza	Ufficio/Unità lavorativa		Categoria	Dotazione Organica	Numero Posti coperti	Numero Posti vacanti
Area Amministrativa	Servizi Demografici	100%	C	1	1	0
Area Amministrativa	Servizio Tributi	100%	C	1	1	0
Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	50%	D1	1	0	1
Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	Area Economico Finanziaria Ragioneria e Personale	50%	C1	1	0	1
Area Vigilanza	Polizia Municipale	100%	C	1	1	0
Area Tecnica	Ufficio Tecnico	100%	C	1	0	1
Area Tecnica	Ufficio Tecnico	55%	C	1	1	0
Area Tecnico Manutentiva	Servizio Tecnico Manutentivo	100%	B	2	2	0
Totale				8	5	3

2. Di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nel Comune di Craveggia non risultano situazioni di soprannumero né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali né alla situazione finanziaria.
3. Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.
4. Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.
5. Di approvare il Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020 come in premessa evidenziato dando atto che la presente costituisce a tutti gli effetti norma regolamentare attinente l'organizzazione degli Uffici e Servizi.
6. Di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti dalla legge, così come desumibile dallo schema di Bilancio 2018/2020;
7. Di dare atto che nella sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP) sono individuati, per ogni missione, i programmi che il Comune intende realizzare per conseguire gli obiettivi definiti nella sezione strategica con particolare riferimento al presente Programma del Fabbisogno di Personale.
8. Di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti.
9. Di dare mandato al Segretario Comunale, per l'effettuazione delle procedure attinenti l'attuazione del Programma, ove consentito dalle vigenti disposizioni in materia.

10. Di dare atto che il presente provvedimento è inserito nell'elenco trasmesso ai capigruppo consiliari ai sensi del D.lgs. n. 267/00 art. 125.
11. Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/2000.

Letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to : GIOVANOLA PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Dr. Giovanni Boggi

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 si esprimono i seguenti pareri:

Parere	Esito	Il Responsabile	Firma
Serv.Finanziario Parere di Regolarità Contabile	Favorevole	F.to: Giovanola Paolo	
Responsabile del Servizio - Parere di Regolarità Tecnica	Favorevole	F.to: Giovanola Paolo	

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione venne pubblicata il giorno 10/04/2018 all'Albo Pretorio di questo ente ove rimase esposta per 15 giorni consecutivi dal 10/04/2018 25/04/2018 ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

Craveggia, lì 10/04/2018

Il Segretario Comunale
F.toDr. Giovanni Boggi

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Craveggia, prot. n. 1853 del 10/04/2018

Il Segretario Comunale
F.to: Dr. Giovanni Boggi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data 15-mar-2018

q per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità.

q in quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art.126 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267) per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

q in quanto soggetta a controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art.134 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to: Dr. Giovanni Boggi

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Dr. Giovanni Boggi